



Rapport

# Norsk Industri

Landsforening - Norsk Industri



**NIFU**



Rapport

# Norsk Industri

Landsforening - Norsk Industri

---

Rapport

Utgitt av

Nordisk institutt for studier av innovasjon, forskning og utdanning

Adresse

Postboks 2815 Tøyen, 0608 Oslo. Besøksadresse: Økernveien 9, 0653 Oslo

Prosjektnr.

Oppdragsgiver

NHO

Adresse

Fotomontasje

NIFU

ISBN

978-82-327-0607-5

ISSN

1894-8200 (online)



Copyright NIFU: CC-BY-4.0

[www.nifu.no](http://www.nifu.no)

# Forord

Dette er en institusjonsspesifikk rapport fra NHOs Kompetansebarometer.  
Oslo, 2025-01-18

Michael Spjelkavik Mark  
Forskningsleder



# Innhold

|  |           |
|--|-----------|
| <b>1 Innledning</b> .....  | <b>6</b>  |
| 1.1 Antall ansatte i bedriften .....   | 6         |
| 1.2 Fylke .....  | 6         |
| 1.3 Sentralitet .....  | 8         |
| <b>2 Udekt kompetansebehov</b> .....   | <b>9</b>  |
| 2.1 Udekt kompetansebehov i dag .....  | 9         |
| <b>3 Kompetansebehov</b> .....   | <b>10</b> |
| 3.1 Selskapenes behov for fagkompetanse .....                                  | 10        |
| 3.2 Behov for utdanningsnivå .....   | 12        |
| 3.3 Tiltak for å kunne dekke kompetansebehov .....                             | 14        |
| 3.4 Grunner for bedriftens udekket kompetansebehov .....                       | 16        |
| 3.5 Konsekvenser av mangel på kompetanse i bedriften .....                     | 18        |
| <b>4 Rekruttering</b> .....  | <b>19</b> |
| 4.1 Årsaker til at bedriften ikke fikk ansatt noen med ønsket kompetanse ..... | 19        |
| 4.2 Strategi til bedrifter som ikke fikk ansatt noen .....                     | 21        |
| <b>5 Arbeidskraftsreserve</b> .....  | <b>23</b> |
| 5.1 Bedriftens ansettelse fra følgende grupper .....                           | 23        |
| 5.2 Barrierer for rekruttering av personer fra disse gruppene .....            | 25        |
| 5.3 Ulike tiltak eller ordninger knyttet til arbeidskraft .....                | 27        |
| <b>Tabelloversikt</b> .....  | <b>29</b> |
| <b>Figuroversikt</b> .....   | <b>30</b> |

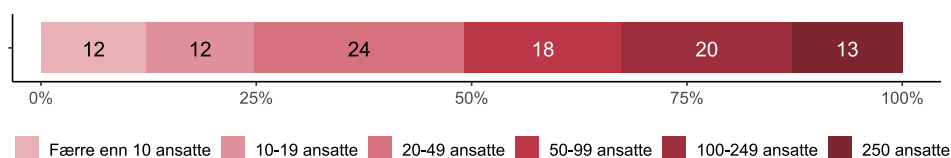
# 1 Innledning

I dette kapittelet kan du sammenligne svar fra Norsk Industri med resten av utvalget i undersøkelsen.

Kapittelet viser en overordnet fordeling på antall ansatte i bedrifter som har deltatt i undersøkelsen i Figure 1, hvor stor andel av bedriftene som har svart fra hvert fylke i Table 1, og andelen fordelt på sentralitet i Figure 2. Der det har vært mer oversiktlig å presentere sentralitet på en 3-delt skala har vi gjort dette.

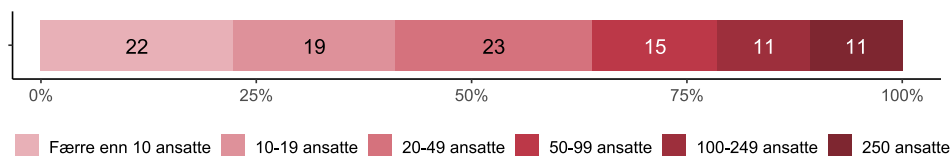
## 1.1 Antall ansatte i bedriften

### 1.1.1.1 Norsk Industri



N = 368, Figurdata (XLSX), PNG

### 1.1.1.2 Alle andre



N = 1700, Figurdata (XLSX), PNG

**Figure 1: Hvor mange ansatte er det i bedriften?.**

## 1.2 Fylke



**Table 1: Fylke.**

**1.2.1.1 Norsk Industri**

| Fylke           | Totalt (N) | %  |
|-----------------|------------|----|
| Agder           | 24         | 5  |
| Akershus        | 34         | 7  |
| Buskerud        | 23         | 5  |
| Finnmark        | 8          | 2  |
| Innlandet       | 40         | 9  |
| Møre og Romsdal | 53         | 11 |
| Nordland        | 23         | 5  |
| Oslo            | 45         | 10 |
| Rogaland        | 48         | 10 |
| Telemark        | 27         | 6  |
| Troms           | 8          | 2  |
| Trøndelag       | 37         | 8  |
| Vestfold        | 25         | 5  |
| Vestland        | 45         | 10 |
| Østfold         | 25         | 5  |

N = 2765, Figurdata (XLSX)

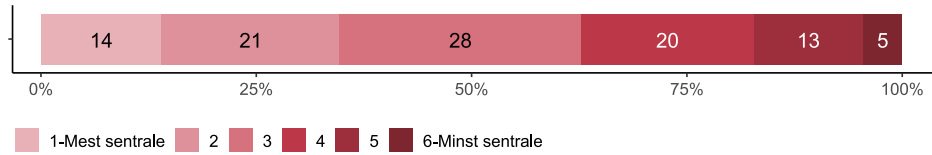
**1.2.1.2 Alle andre**

| Fylke           | Totalt (N) | %  |
|-----------------|------------|----|
| Agder           | 132        | 6  |
| Akershus        | 203        | 9  |
| Buskerud        | 107        | 5  |
| Finnmark        | 49         | 2  |
| Innlandet       | 196        | 9  |
| Møre og Romsdal | 98         | 4  |
| Nordland        | 157        | 7  |
| Oslo            | 381        | 17 |
| Rogaland        | 185        | 8  |
| Telemark        | 64         | 3  |
| Troms           | 110        | 5  |
| Trøndelag       | 211        | 9  |
| Vestfold        | 84         | 4  |
| Vestland        | 245        | 11 |
| Østfold         | 78         | 3  |

N = 2765, Figurdata (XLSX)

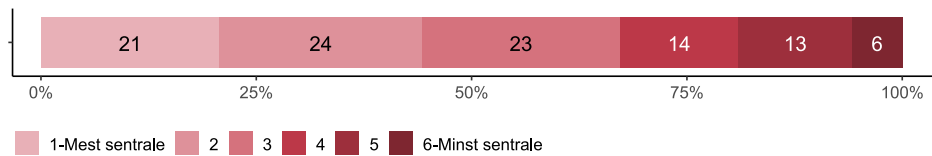
## 1.3 Sentralitet

### 1.3.1.1 Norsk Industri



N = 464, Figurdata (XLSX), PNG

### 1.3.1.2 Alle andre



N = 2295, Figurdata (XLSX), PNG

**Figure 2: Sentralitet.**

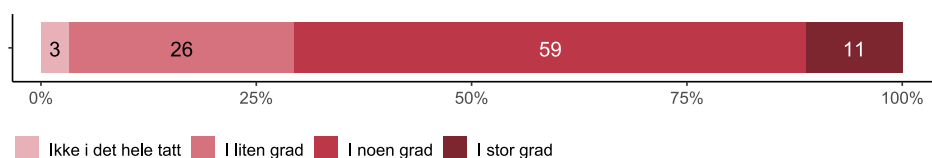
## 2 Udekt kompetansebehov

I dette kapitlet kan du sammenligne Norsk Industri med andre bedrifters udekkede kompetansebehov. Vi ser svarene i sammenheng med bedriftens størrelse og geografiske plassering.

### 2.1 Udekket kompetansebehov i dag

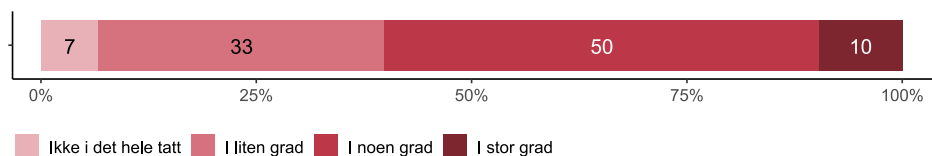
Vi spurte bedriftene i hvilken grad de hadde et udekket kompetansebehov i dag, i Figure 3 viser vi svarfordelingen generelt for Norsk Industri med resten av utvalget.

#### 2.1.1.1 Norsk Industri



N = 465, Figurdata (XLSX), PNG

#### 2.1.1.2 Alle andre



N = 2300, Figurdata (XLSX), PNG

**Figure 3: I hvilken grad har bedriften et udekket kompetansebehov i dag?**

## 3 Kompetansebehov

I dette kapitlet kan du sammenligne Norsk Industri med andre bedrifters svar på spørsmål om kompetansebehov. Dette inkluderer i hvilken grad bedriften har behov for kompetanse innen spesifikke fagområder og utdanningsnivåer, samt årsaker til, og konsekvenser av, kompetansebehovet, og hvilke tiltak bedriften har for å dekke kompetansebehovet.

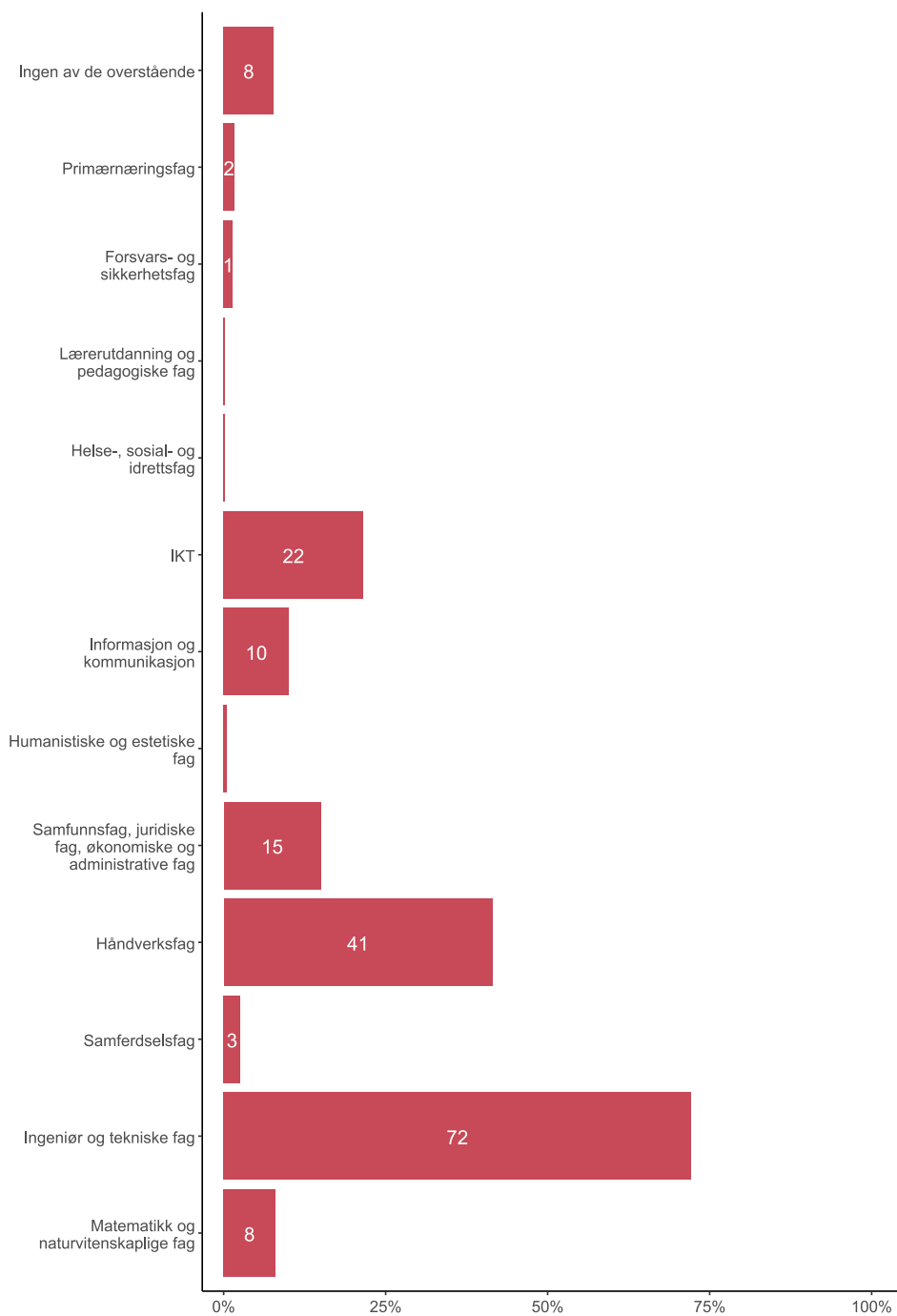
Vi ser svarene i sammenheng med bedriftens størrelse og geografiske plassering.

### 3.1 Selskapenes behov for fagkompetanse

Vi spurte bedriftene om hvilke av de følgende fagområder bedriften har behov for kompetanse innen. Flere valgmuligheter var mulig, og det var mulig å svare "ingen av de overstående".

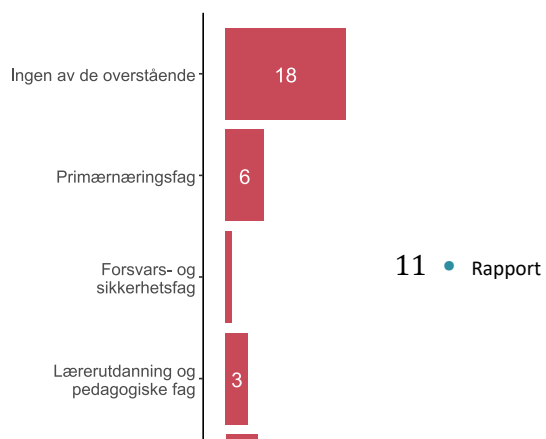
I Figure 4 følger prosentandelen av bedriftene som har svart de ulike fagområdene for hele utvalget.

### 3.1.1.1 Norsk Industri



N = 427, Figurdata (XLSX), PNG

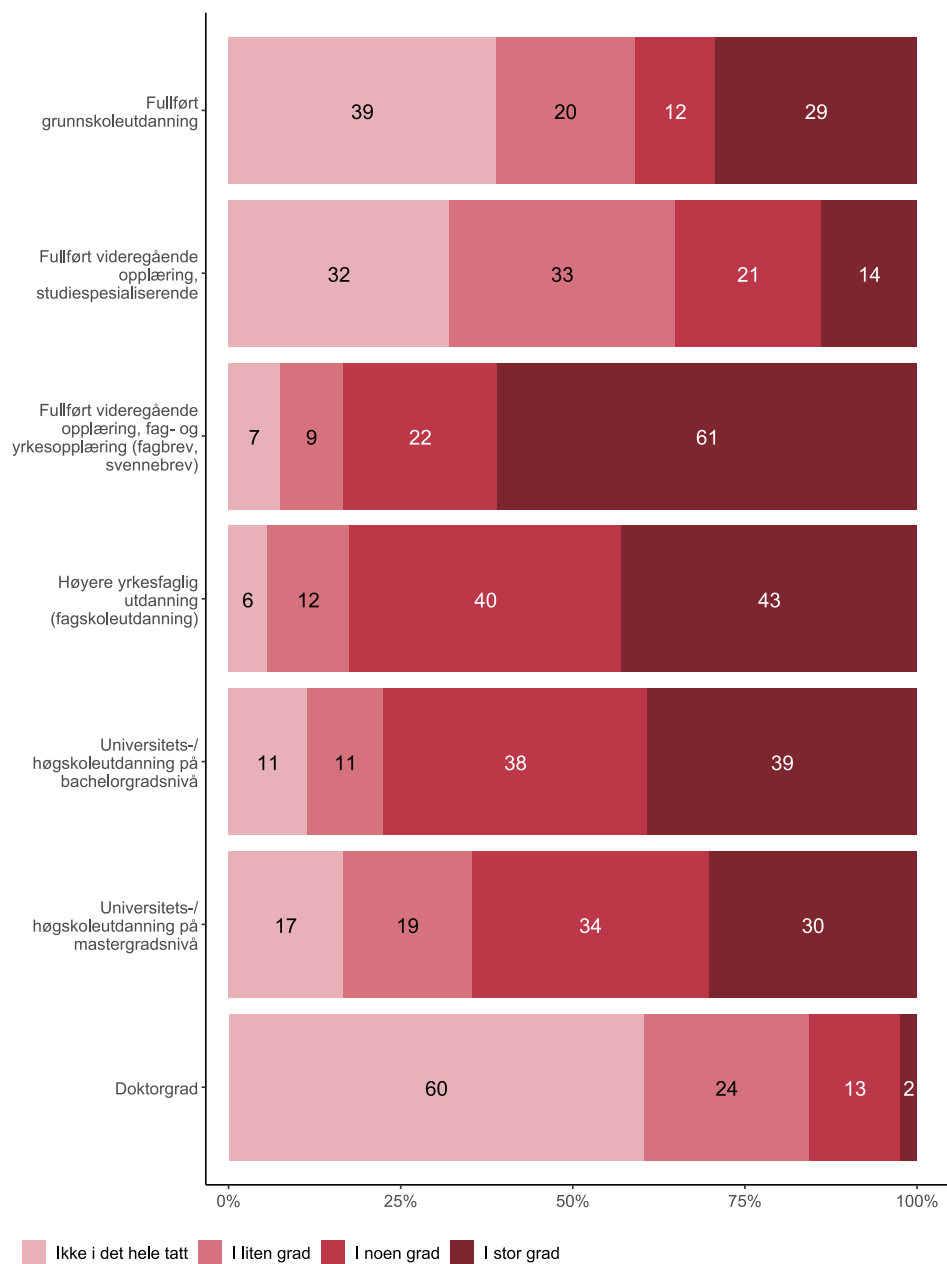
### 3.1.1.2 Alle andre



## **3.2 Behov for utdanningsnivå**

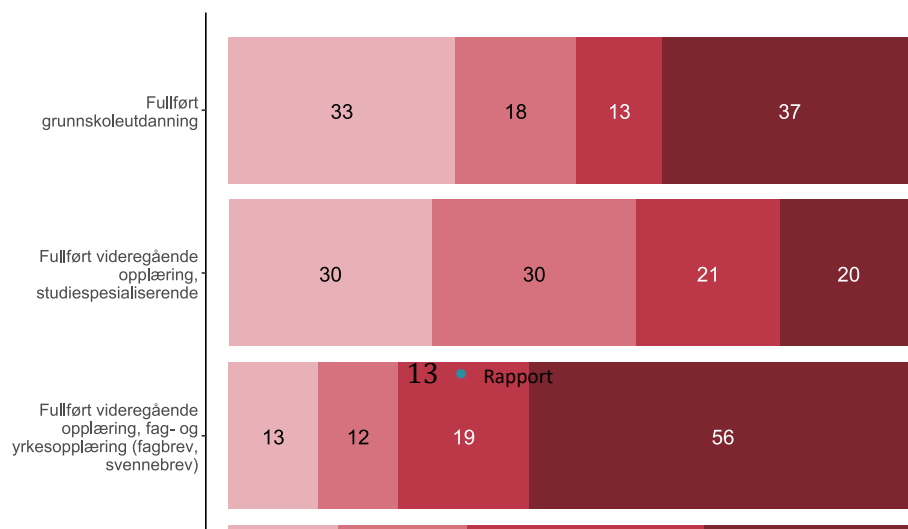
Vi spurte bedriftene hvilke utdanningsnivåer som er relevante for bedriften, og presenterer her i Figure 5 overordnet prosentandel av bedriftene som har svart de ulike utdanningsnivåene for hele utvalget.

### 3.2.1.1 Norsk Industri



N = 427, Figurdata (XLSX), PNG

### 3.2.1.2 Alle andre

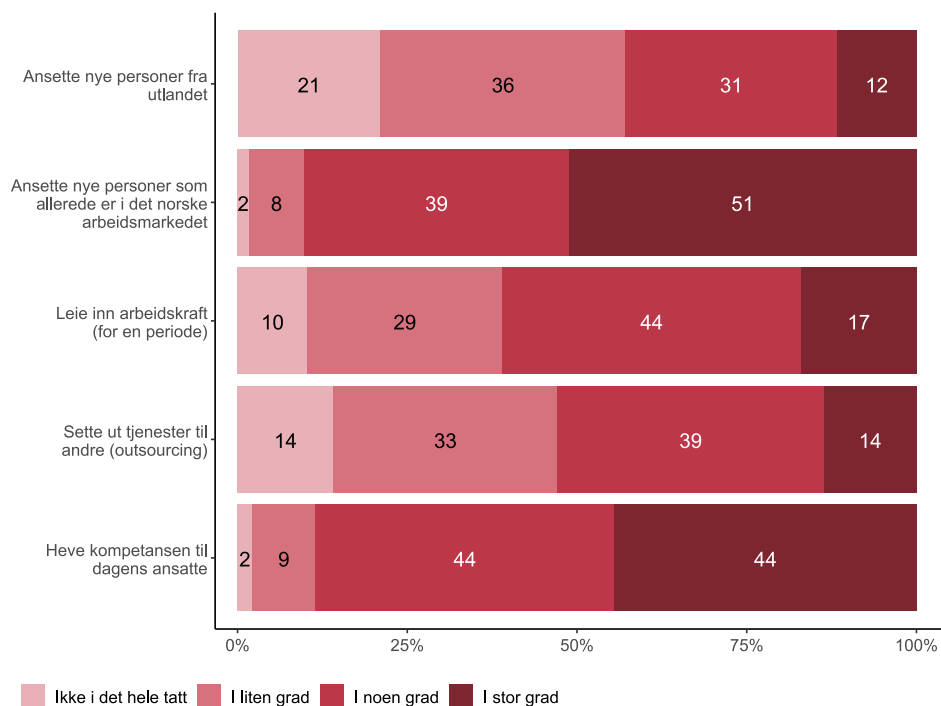


### **3.3 Tiltak for å kunne dekke kompetansebehov**

Vi spurte bedriftene om hvilke tiltak som var relevant for å kunne dekke kompetansebehov. I Figure 6 presenteres overordnet prosentandel.

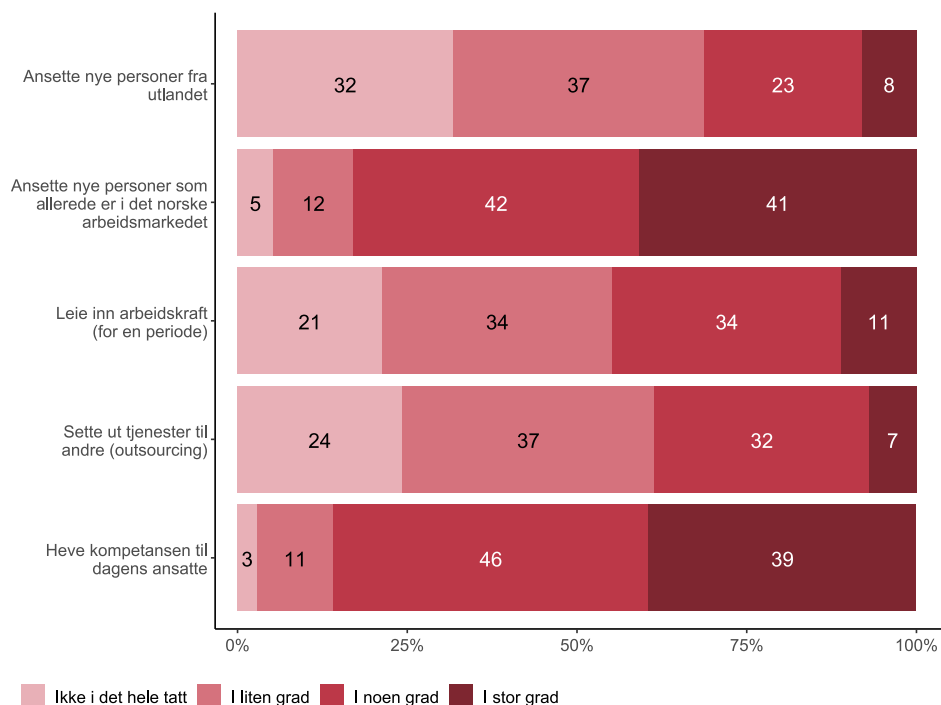


### 3.3.1.1 Norsk Industri



N = 418, Figurdata (XLSX), PNG

### 3.3.1.2 Alle andre



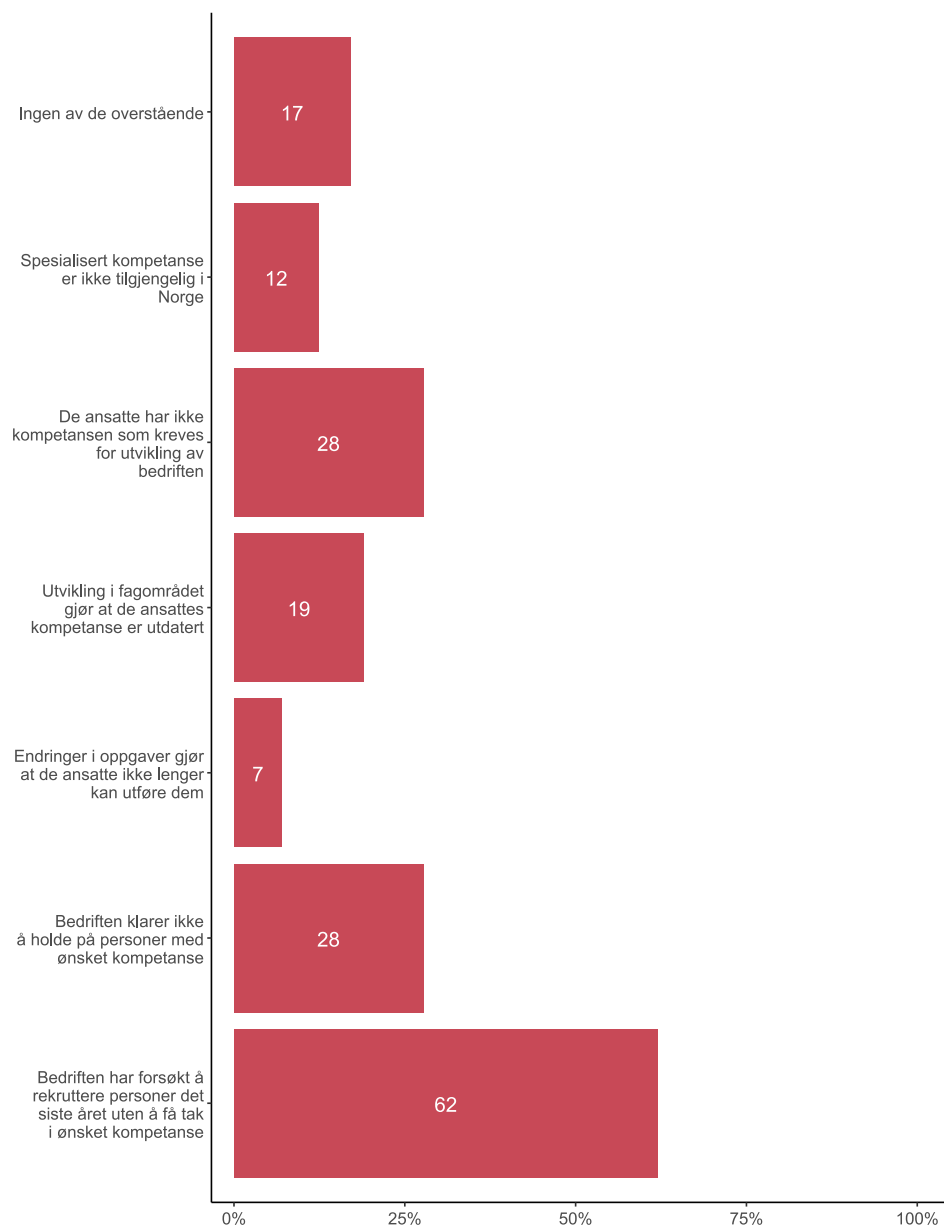
N = [1970–1981], Figurdata (XLSX), PNG

**Figure 6: I hvilken grad er det aktuelt for bedriften å dekke behov for kompetanse gjennom å ...**

### **3.4 Grunner for bedriftens udekket kompetansebehov**

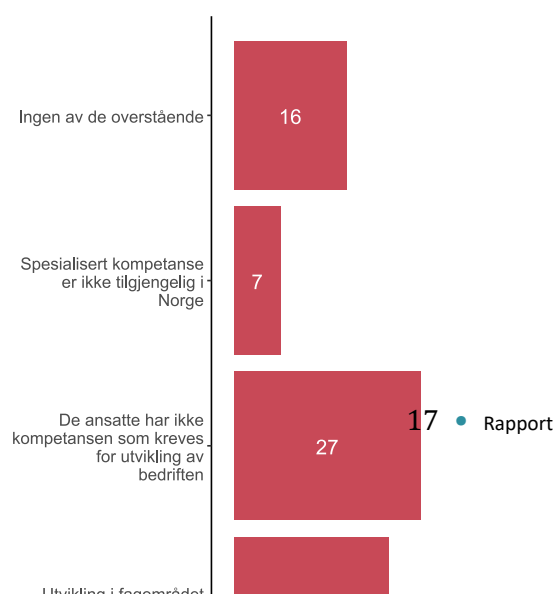
De som svarte "I noen grad" eller "I stor grad" på spørsmål om bedriften har et udekket kompetansebehov i dag, fikk presentert påstander der de kunne indikere om påstanden passet for bedriften eller ikke. Overordnet fordeling i prosent vises i Figure 7.

### 3.4.1.1 Norsk Industri



N = 300, Figurdata (XLSX), PNG

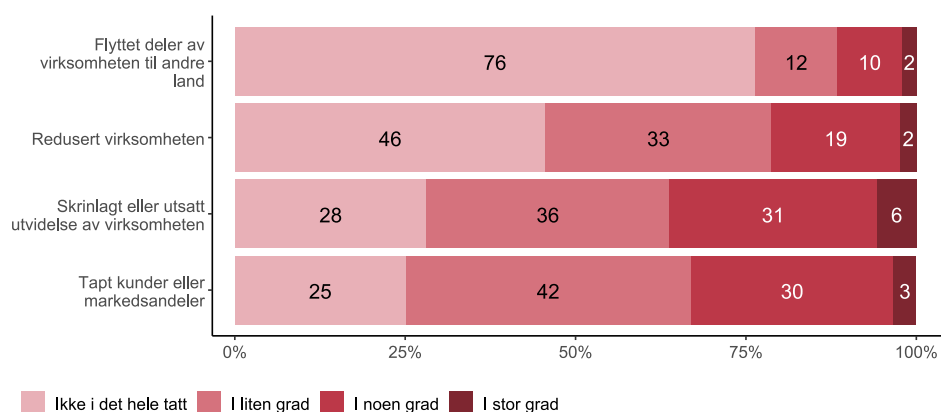
### 3.4.1.2 Alle andre



### 3.5 Konsekvenser av mangel på kompetanse i bedriften

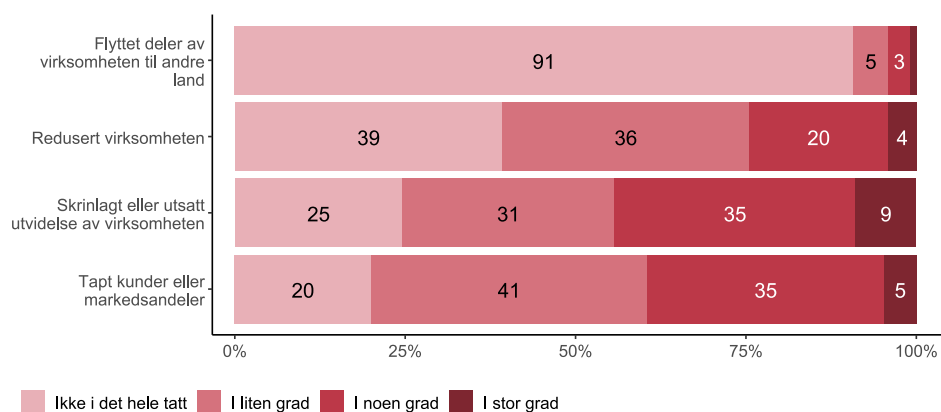
De som svarte “I noen grad” eller “I stor grad” på spørsmål om bedriften har et udekket kompetansebehov i dag fikk også spørsmål i hvilken grad de har blitt utsatt for konsekvenser av mangel på kompetanse på en skala fra 1 (ikke i det hele tatt) til 4 (i stor grad). Overordnet svarfordeling blir presentert i Figure 8.

#### 3.5.1.1 Norsk Industri



N = [292–299], Figurdata (XLSX), PNG

#### 3.5.1.2 Alle andre



N = [1162–1170], Figurdata (XLSX), PNG

**Figure 8: I hvilken grad har mangel på kompetanse ført til at bedriften har ....**

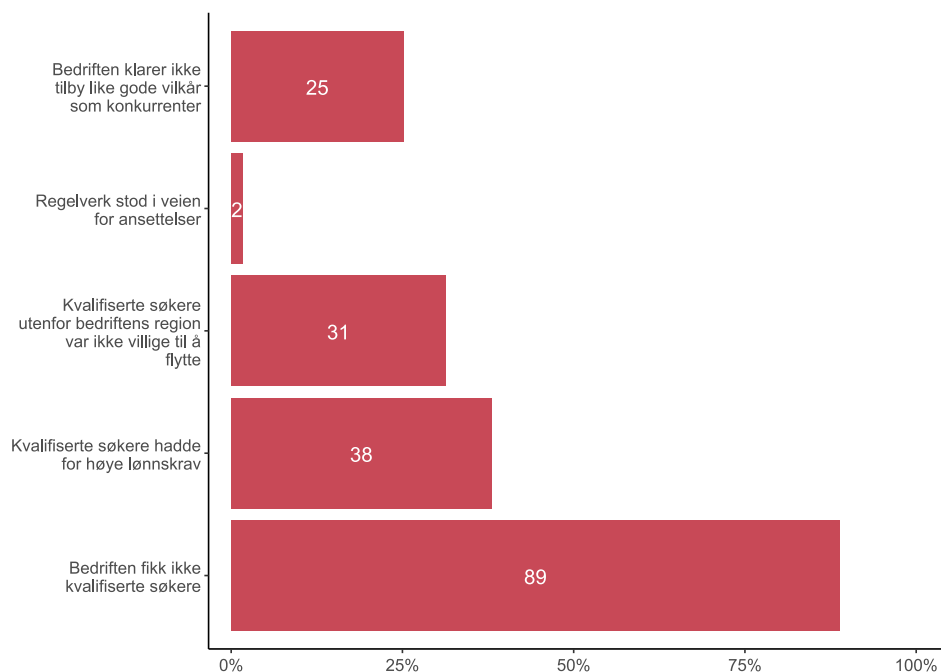
## 4 Rekruttering

I dette kapitlet viser vi svar fra Norsk Industri sammenlignet med svar fra andre bedrifter på en rekke spørsmål som går på bedriftens rekruttering og rekrutteringsbehov.

### 4.1 Årsaker til at bedriften ikke fikk ansatt noen med ønsket kompetanse

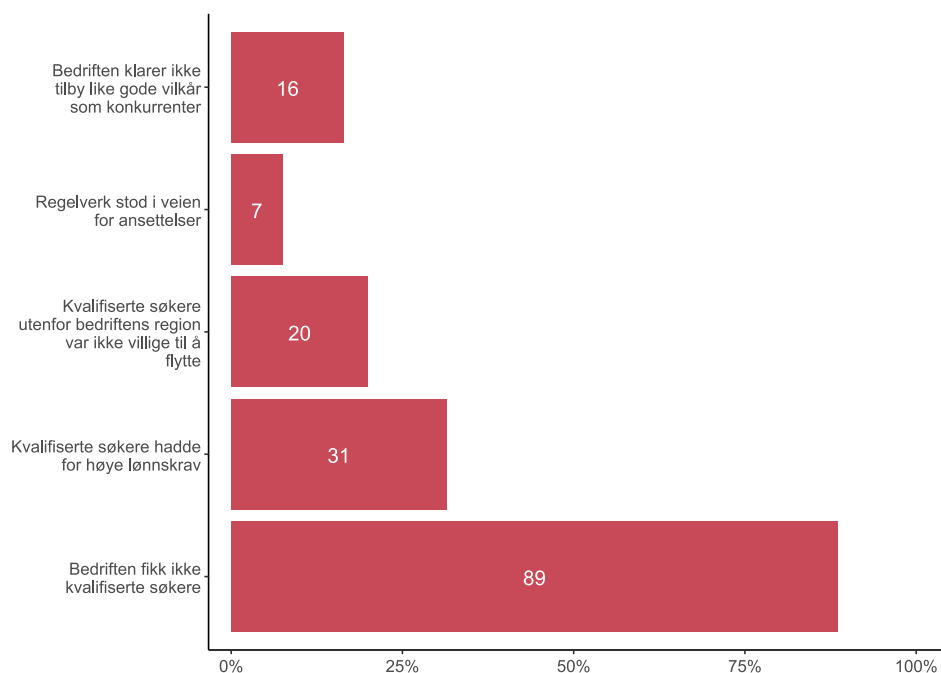
De bedriftene som svarte at de ikke hadde fått tak i personer med ønsket kompetanse, ble spurt om årsakene til dette, andel i prosent er vist i Figure 9. Bedriftene kunne krysse av på flere påstander.

#### 4.1.1.1 Norsk Industri



N = 179, Figurdata (XLSX), PNG

#### 4.1.1.2 Alle andre



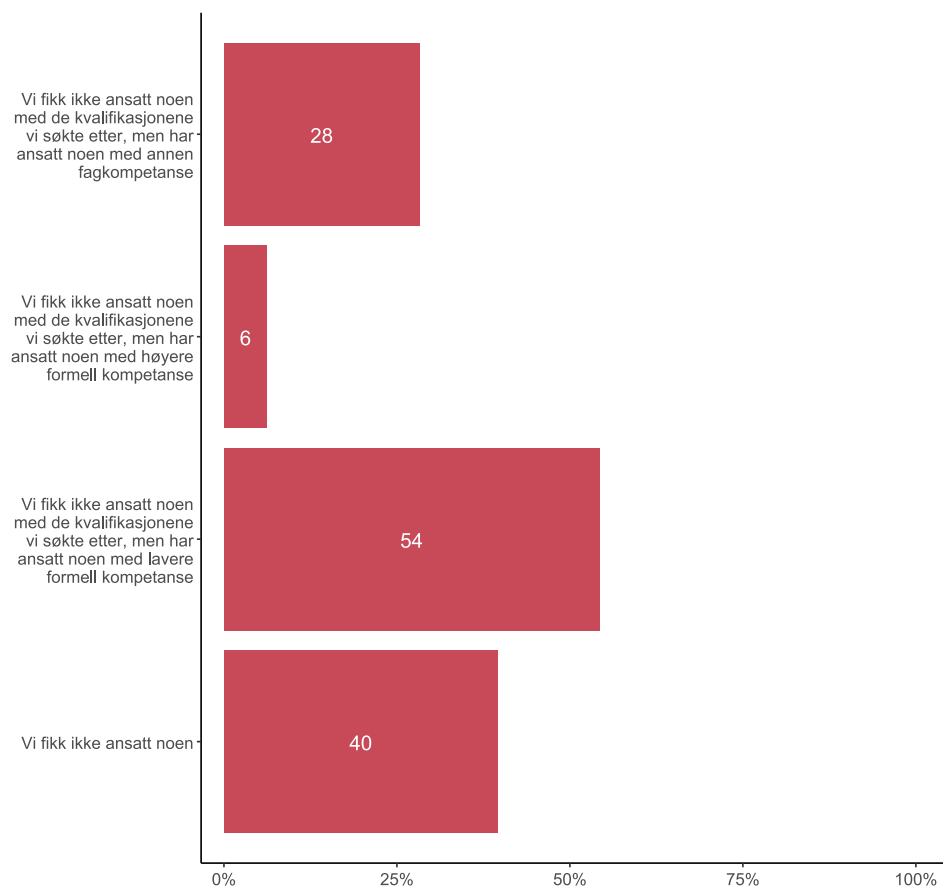
N = 681, Figurdata (XLSX), PNG

**Figure 9: Du har svart at bedriften har forsøkt å rekruttere personer det siste året uten å få tak i ønsket kompetanse. Hva er årsaken(e) til at bedriften ikke fikk ansatt noen med ønsket kompetanse?**

## 4.2 Strategi til bedrifter som ikke fikk ansatt noen

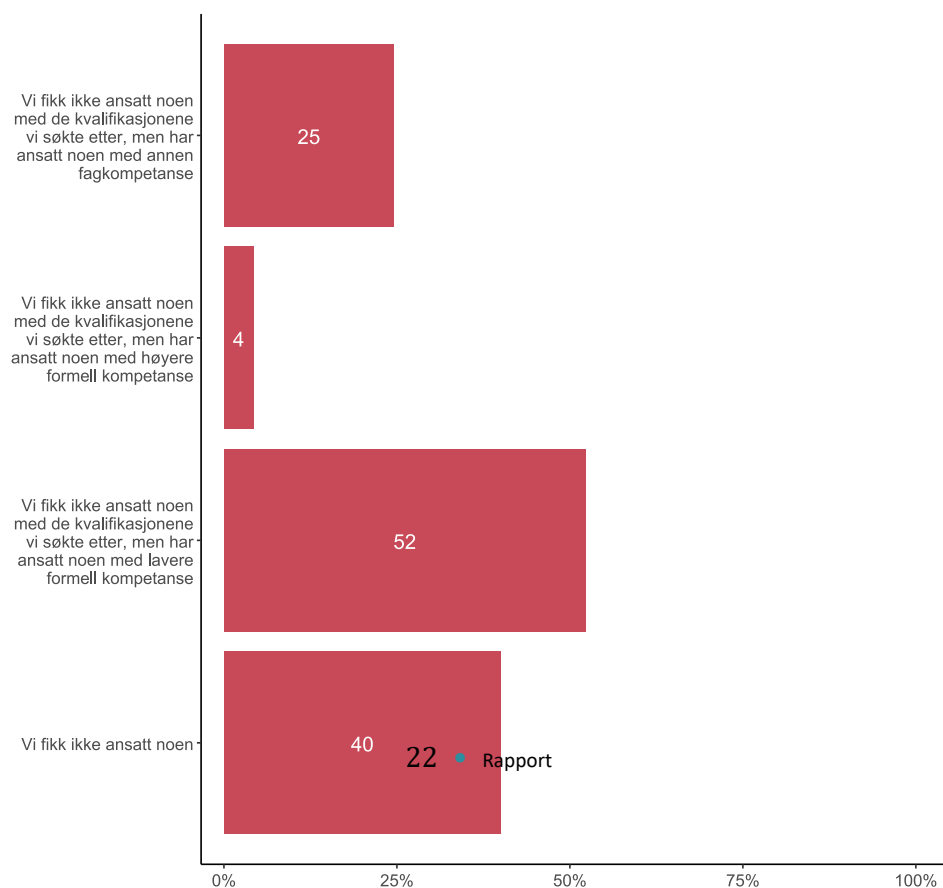
De bedriftene som svarte at de ikke hadde fått tak i personer med ønsket kompetanse, ble også spurt om å ta stilling til en rekke påstander vist i Figure 10, bedriftene kunne krysse av på flere påstander.

#### 4.2.1.1 Norsk Industri



N = 177, Figurdata (XLSX), PNG

#### 4.2.1.2 Alle andre



N = 660, Figurdata (XLSX), PNG



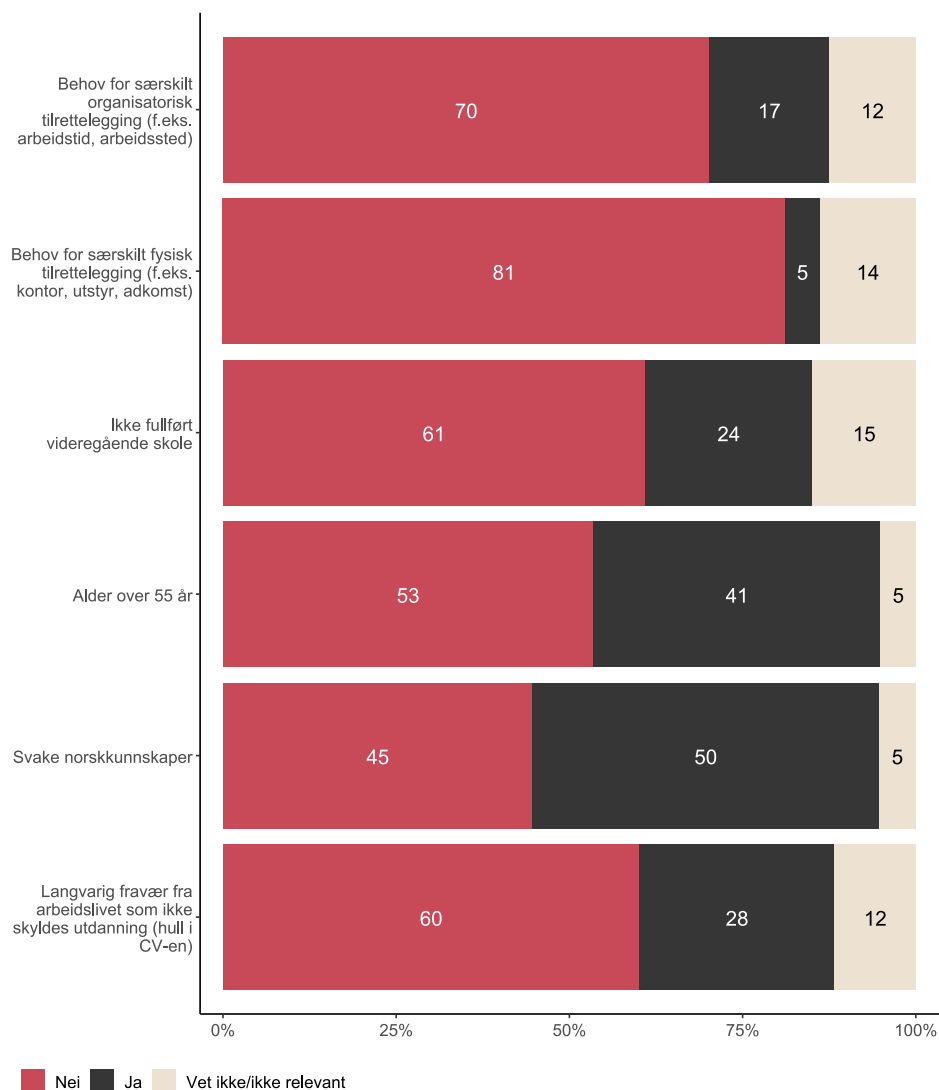
## 5 Arbeidskraftsreserve

I dette kapitlet kan du sammenligne svar fra Norsk Industri med andre bedrifter som svarte på undersøkelsen, og tar for seg spørsmål som går på om bedriften har ansatt personer fra grupper som har svake norskkunnskaper, er 55 år eller eldre, har langvarig fravær fra arbeidslivet som ikke skyldes utdanning, ikke fullført videregående skole, har behov for særskilt organisatorisk eller fysisk tilrettelegging.

### 5.1 Bedriftens ansettelse fra følgende grupper

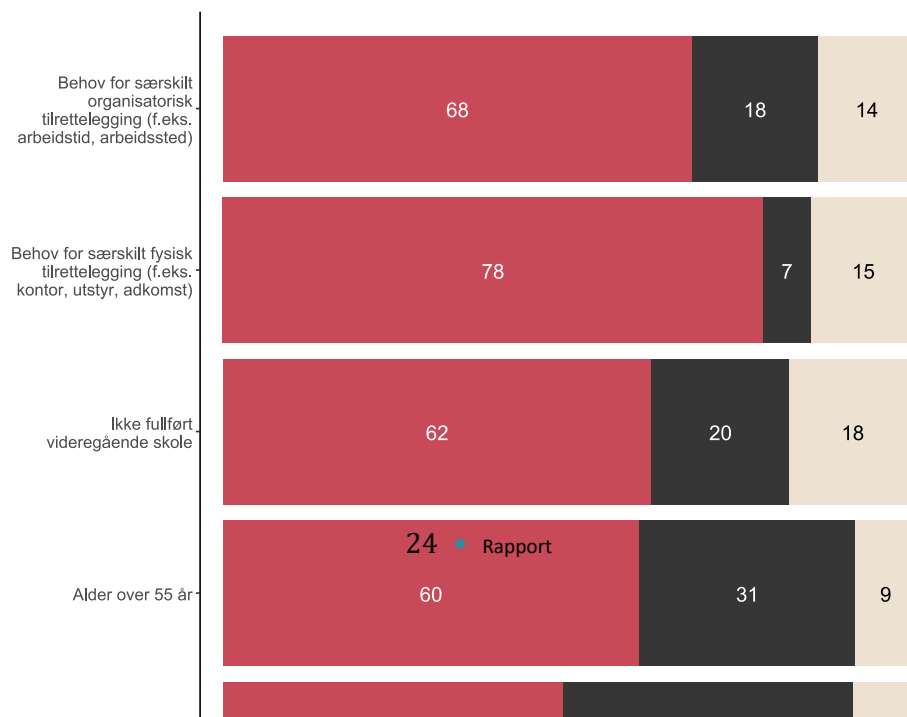
Nedenfor viser Figure 11 andel som har svart ja, nei, og vet ikke/ikke relevant på om bedriften har ansatt noen personer fra følgende grupper de siste tolv månedene.

### 5.1.1.1 Norsk Industri



N = 376, Figurdata (XLSX), PNG

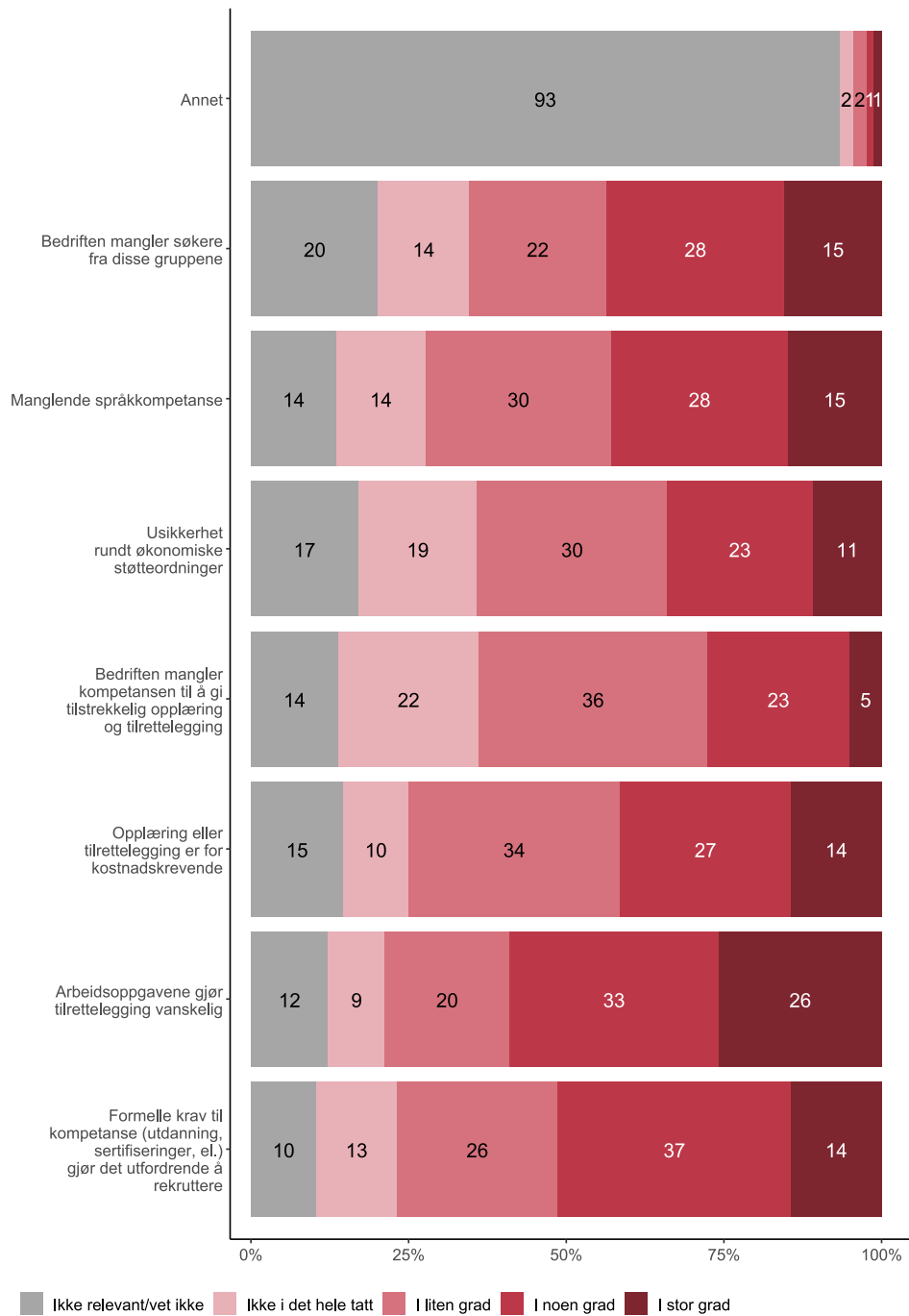
### 5.1.1.2 Alle andre



## 5.2 Barrierer for rekruttering av personer fra disse gruppene

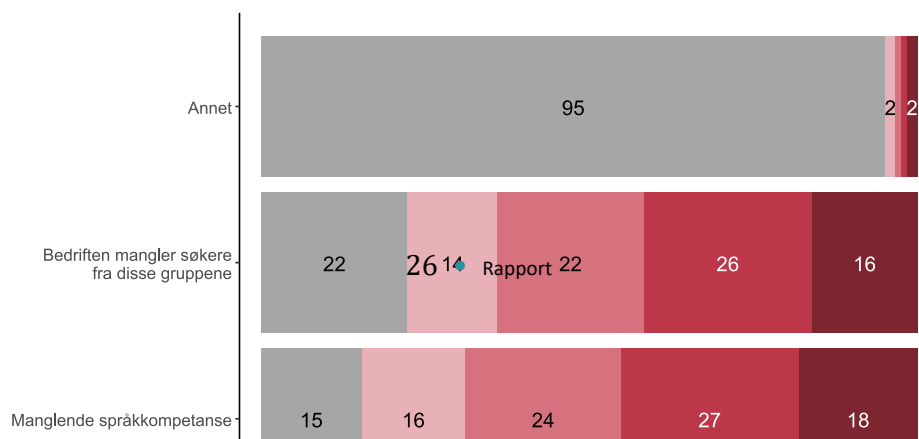
I Figure 12 viser vi i hvilke grad bedrifter opplever barrierer når det kommer til å rekruttere personer fra disse gruppene.

### 5.2.1.1 Norsk Industri



N = 376, Figurdata (XLSX), PNG

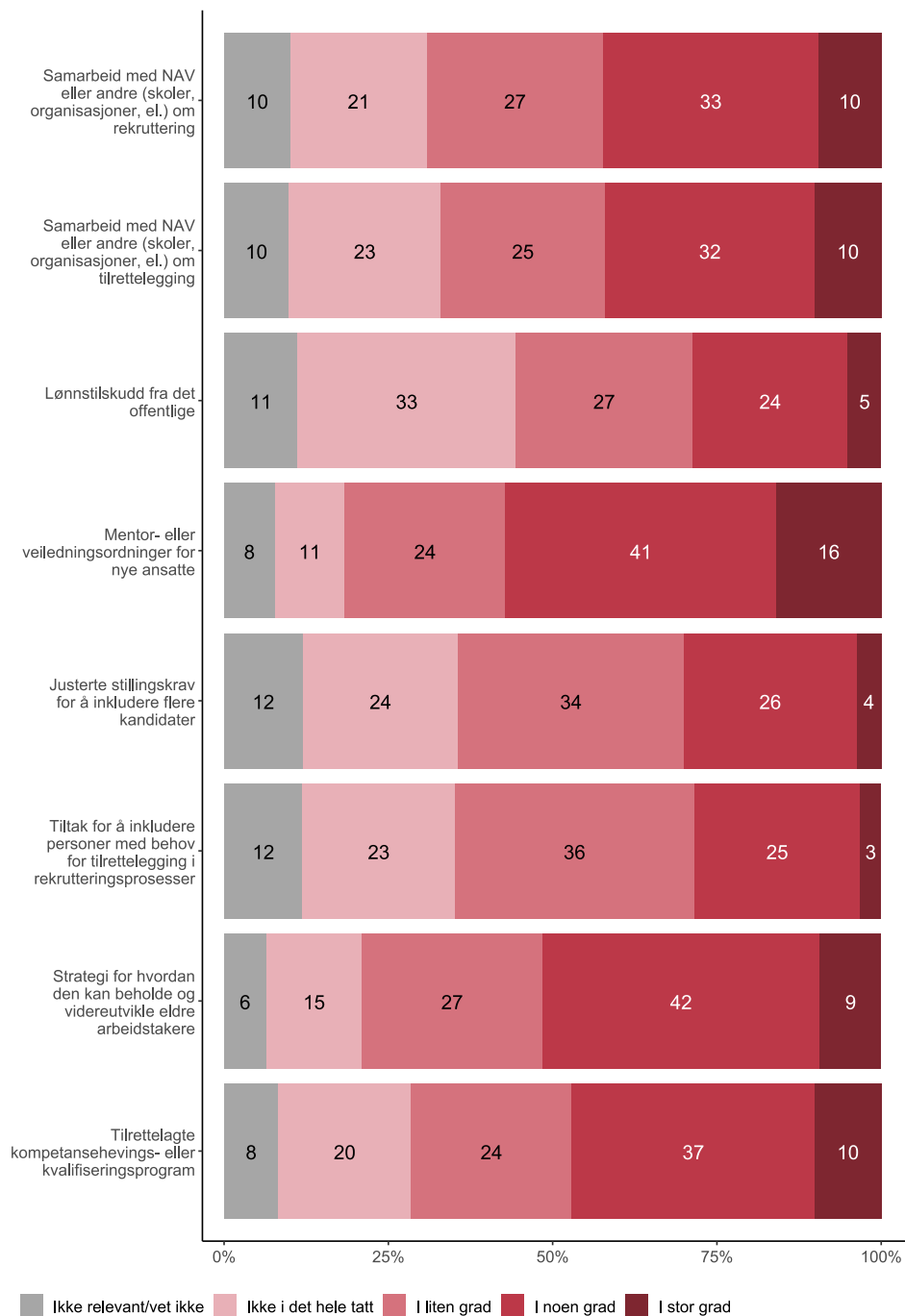
### 5.2.1.2 Alle andre



### **5.3 Ulike tiltak eller ordninger knyttet til arbeidskraft**

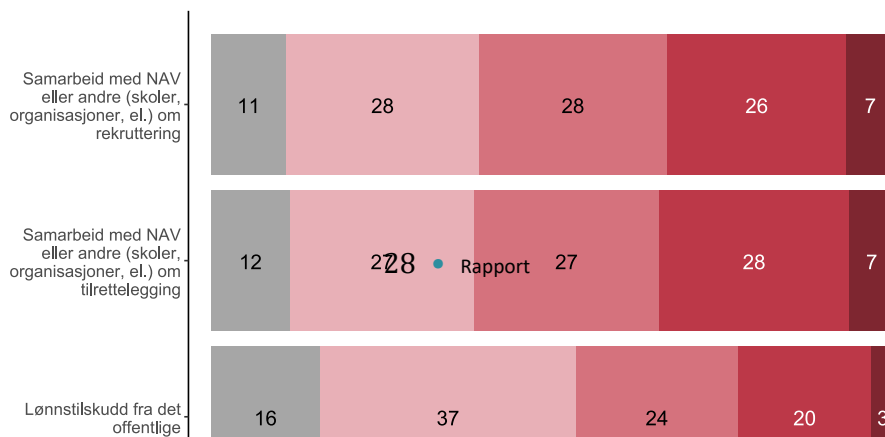
Til slutt viser vi fordeling av svar på om bedriften har ulike tiltak eller ordninger knyttet til arbeidskraft i Figure 13.

### 5.3.1.1 Norsk Industri



N = 376, Figurdata (XLSX), PNG

### 5.3.1.2 Alle andre



# Tabelloversikt

**Table 1: *Fylke*. ..... 7**

# Figuroversikt

|  |    |
|--|----|
| Figure 1: <i>Hvor mange ansatte er det i bedriften?</i> .....  | 6  |
| Figure 2: <i>Sentralitet.</i> .....  | 8  |
| Figure 3: <i>I hvilken grad har bedriften et udekket kompetansebehov i dag?</i> .....  | 9  |
| Figure 4: <i>Innen hvilke av de følgende fagområder har bedriften behov for kompetanse?</i> .....  | 11 |
| Figure 5: <i>I hvilken grad er følgende utdanningsnivåer relevante for bedriften?</i> .....  | 13 |
| Figure 6: <i>I hvilken grad er det aktuelt for bedriften å dekke behov for kompetanse gjennom å ....</i> .....   | 15 |
| Figure 7: <i>Med utgangspunkt i bedriftens udekkede kompetansebehov, hvilke av følgende påstander passer for bedriften?</i> .....  | 17 |
| Figure 8: <i>I hvilken grad har mangel på kompetanse ført til at bedriften har ....</i> .....  | 18 |
| Figure 9: <i>Du har svart at bedriften har forsøkt å rekruttere personer det siste året uten å få tak i ønsket kompetanse. Hva er årsaken(e) til at bedriften ikke fikk ansatt noen med ønsket kompetanse?</i> ..... | 20 |
| Figure 10: <i>Hvilke(n) av følgende påstander passer for bedriften?</i> .....  | 22 |



**Figure 11: Har bedriften i løpet av de siste tolv månedene ansatt personer fra følgende grupper. .... 24**

**Figure 12: I hvilken grad opplever bedriften følgende barrierer når det gjelder å rekruttere personer fra disse gruppene?.  
26**

**Figure 13: I hvilken grad har bedriften følgende tiltak eller ordninger i dag?. .... 28**

Nordisk institutt for studier av  
innovasjon, forskning og utdanning

Nordic institute for Studies in  
Innovation, Research and Education

[www.nifu.no](http://www.nifu.no)